

RESUMEN DE LA TESIS PARA OPTAR AL TÍTULO
DE MAGÍSTER EN ECONOMÍA APLICADA
POR: JAVIERA PALMA A.
FECHA: DICIEMBRE 2021
PROF. GUÍA: PAMELA JERVIS O.

IMPACTO DE LOS ESCENARIOS DE CRISIS EN EL MERCADO DEL TRABAJO: MUJERES Y PANDEMIA (COVID-19)

Durante las últimas décadas se ha instalado la necesidad de estudiar como distintos fenómenos sociales en distintos momentos del desarrollo del ser humano afecta de manera diferenciada a hombres y mujeres, con la finalidad de ir acortando las brechas que existen entre ambos.

Unas de las más estudiadas son las brechas del mercado laboral, donde se evidencian diferencias desde las especializaciones de preferencia por género, los puestos jerárquicos a los que llegan las mujeres y el “techo de vidrio”, es decir, el límite, al que están sometidas, las diferencias de ingreso por trabajos de características similares entre hombres y mujeres, los impuestos invisibles a la contratación femenina y los roles de género impuestos que convierten a las mujeres en las encargadas de los cuidados y labores no remuneradas. Lo anterior no solo por el derecho al desarrollo en igualdad de condiciones que debe tener todo ser humano, si no también porque ha sido demostrado que la integración de las mujeres en el mercado del trabajo trae consigo grandes beneficios al desarrollo de las economías que han logrado disminuir esta brecha.

En ese contexto de esfuerzos públicos y privados por acortar dichas brechas históricas, las cuales han sido demostradas empíricamente tanto internacionalmente como a nivel país, es que comienza la pandemia provocada por el virus COVID-19. Su primeros efectos llevaron al cierre de sectores productivos como el comercio, turismo y servicios, donde existe mayor representación femenina, así como el cierre de colegios y jardines infantiles, creando la necesidad de cuidados cuya responsabilidad ha recaído históricamente en las mujeres.

A casi 2 años del comienzo de la crisis generada por la pandemia, este trabajo busca evaluar si su impacto en participación y salarios ha sido distinto entre hombres y mujeres. Para esto, se utilizaron datos de panel obtenidos del Estudio Longitudinal Social de Chile (ELSOC), aplicando corrección de sesgo de selección del modelo de Heckman (1979) a la ecuación ampliada de retornos de Mincer (1974).

Los resultados muestran que la participación femenina disminuyó con la llegada de la pandemia, pero no por el efecto aislado del COVID-19, si no que por el efecto de la pandemia en otras variables que determinan de fuerte manera la decisión de participar de la fuerza laboral de las mujeres, como por ejemplo, la cantidad de menores de 5 años en el hogar, e inclusive, el estado civil o de convivencia de la persona. En términos de salarios, la brecha se ha mantenido constante con la llegada de la pandemia, sin embargo, esto sigue significando una gran diferencia de ingresos por género.

En vista de que los próximos períodos serán de recuperación económica y de políticas públicas que busquen reactivar los distintos sectores productivos que ha sido perjudicados, es importante tener en mente estos resultados para impulsar aquellas que consideren la perspectiva de género, no solo para volver a los niveles de participación previos, si no para acortar en definitiva las brechas evidenciadas. Con esta lógica se levanta la necesidad de generar más y mejores insumos para los diagnósticos y propuestas necesarias. Estas políticas que deben ser pensadas en el corto y mediano plazo debido a la contingencia, pero deben instalarse en el largo plazo no solo desde el mercado laboral y sus consecuencias, si no que desde la primera infancia y una educación no sexista.